

Entwickelte Führungskräfte

Die Überschrift deutet schon auf den kategorialen Irrtum hin, der dieser Thematik innewohnt. Üblich ist bisher die Suche nach den Persönlichkeitsmerkmalen der einen entwickelten Führungskraft. Die gibt es nicht. Jeder Persönlichkeitstyp hat einen eigenen Zugang zum entwickelten Führungsverhalten.

Insbesondere zwei Persönlichkeitstypen wird bisher Führungskompetenz unterstellt: Dem Machtmenschen aufgrund seiner Durchsetzungskraft und dem imageorientierten Selbstdarsteller aufgrund seiner Wettbewerbsorientierung. Beide berufen sich dabei in ihrer normalen Entwicklungsstufe auf die ihnen verliehene Amtsmacht, welche zunehmend an Wirkung verliert. Im Aufwind ist stattdessen die persönliche Autorität und besonders wirkungsvoll die Kombination aus persönlicher Autorität und Amtsmacht.

Sowohl der durchsetzungsstarke Machtmensch wie auch der imageorientierte Selbstdarsteller haben Handlungsorientierung überentwickelt und Lerndefizite im Fühlen und/oder Denken, sind also nicht in ihrem Gleichgewicht aus Denken, Fühlen und Handeln. Das Zwischenfazit: Weder Persönlichkeitstyp noch Persönlichkeitsmerkmale sind geeignet, Führungskompetenz zu erklären. Was ist es dann?

Es ist die Entwicklungsstufe im Führungsverhalten. Während die beiden Beispiele aus der normalen Entwicklungsstufe nicht geeignet sind, Führungskompetenz zu ermitteln, ist dies bei der entwickelten Ausprägung sehr wohl der Fall. Allerdings mit dem Zusatz, dass dies auch für alle anderen sieben Persönlichkeitstypen gilt.

Jeder Persönlichkeitstyp hat in seiner entwickelten Ausprägung ganz ausgezeichnete Führungseigenschaften. Insofern besteht der kategoriale Irrtum bei diesem Thema darin, die Führungskompetenz beim Persönlichkeitstyp oder einzelnen Persönlichkeitsmerkmalen zu suchen. Dort wird man sie nicht finden.

Fazit: Die Führungskompetenz ist von der Entwicklungsstufe im Verhalten abhängig. Jeder Persönlichkeitstyp hat einen eigenen Zugang zur Führungskompetenz. Nach unseren Aufzeichnungen haben derzeit rund 22 bis 25 Prozent der Führungskräfte diesen Zugang gefunden.

Bei Interesse nehmen Sie bitte Kontakt mit mir auf unter info@pbi-institut.org.