

Die Führungskompetenz entwickeln

Seit vielen Jahren arbeite ich bei meinen Schwerpunktthemen Führungskultur und Personalentwicklung mit neun Persönlichkeitstypen und jeweils drei Entwicklungsstufen. Im Jahre 2007 habe ich das berufliche Verhalten der neun Persönlichkeitstypen untersucht und publiziert, unter anderem auch den Schwerpunkt Führungskompetenz für alle neun Typen. Das Ergebnis: Jede der neun Persönlichkeitstypen weist in der entwickelten Stufe ganz hervorragende Führungseigenschaften und somit eine hohe Führungskompetenz auf.

Dies bedeutet:

- Die Führungskompetenz kann erlernt und entwickelt werden.
- Die Führungskompetenz hängt nicht vom Persönlichkeitstyp oder von Persönlichkeitsmerkmalen, sondern von der Entwicklungsstufe im Verhalten ab.
- Wer bei Personalentscheidungen im Führungsbereich die Führungskompetenz an den Persönlichkeitstyp oder an Persönlichkeitsmerkmale bindet, baut auf Sand.
- Wer die Entwicklung der Führungskompetenz an Persönlichkeitsmerkmale bindet, baut ebenfalls auf Sand.

Aus dem obigen Sachverhalt geht deutlich hervor, dass die Entwicklung der Führungskompetenz über einen ganz persönlichen Reife- und Entwicklungsprozess im Verhalten hin zur entwickelten Persönlichkeit führt. Eine entwickelte Führungspersönlichkeit hat immer eine hohe Führungskompetenz. Für diesen Entwicklungsweg gibt es je Persönlichkeitstyp eine detaillierte Wegbeschreibung, an der sich eine Führungskraft gut orientieren kann.

Bei Interesse nehmen Sie bitte Kontakt mit mir auf unter info@pbi-institut.org.