

**Projekte zur Verbesserung der Unternehmenskultur gibt es viele. Mehr als 70 Prozent dieser Projekte enden im Desaster. Wie Sie diese Mainstream-Statistik schlagen können und Ihr Projekt erfolgreich umsetzen, davon handelt dieser Artikel.**

Als wichtige Ausgangsbasis muss die Entwicklung der Führungskultur zu Beginn des Projektes stehen. Sonst ist Ihr Vorhaben bereits bei der einfachen Frage „Ich möchte ja gern, aber was tue ich, wenn mein Chef nicht .....?“ gescheitert. Ein Jahr Vorlauf hat sich dabei bewährt.

### Der Status Quo

Wie sieht der Mainstream in der Führungskultur heute aus?

- Die Führungsfehler und ihre Folgeschäden steigen rasant an
- Die Frustrationsschwelle der Mitarbeiter sinkt ebenso rasant
- Die Führungslehre weist einen Konstruktionsfehler auf
- Das Projektmanagement vernichtet mehr Werte als es schafft
- Es gibt ein Bermuda-Dreieck der Produktivität
- Die Psychologen haben einen blinden Fleck an relevanter Stelle
- Die Verhaltensentwicklung wird vernachlässigt

### Das Vorgehen

Was kann man da tun? Als Sofortmassnahme kann das Messverfahren zur mentalen Gesundheit in wichtigen Basissituationen eingeführt werden. Weiter kann man lernen, mit Egozentrikern kompetent umzugehen. Dies ist eine bisher stark vernachlässigte Schlüsselqualifikation. Für die Hauptphase bietet das Pbl Institut beispielsweise ein verhaltens- und umsetzungsorientiertes Verfahren an, das auch durch einige bewusst einfache Tools wie das Interessendiagramm alltagstauglich ist. Die Anwendung ist leicht zu lernen und der Einsatz zeigt sofortige Wirkung.

Sodann werden die Tools in die Personalauswahl und die Personalentwicklung integriert. Je mehr mental gesunde Führungspersönlichkeiten ein Unternehmen hat, desto leistungsfähiger und zukunftssicherer ist es. Und die Führungsfehler mit ihren Folgeschäden reduzieren sich bemerkenswert schnell.

Dieses Vorgehen entspricht nicht dem Mainstream und kommt auch ohne Hochglanzbrochüren aus. Es hat allerdings den Vorteil, dass Sie die Mainstream-Erfolgsquote von unter 30 Prozent schlagen und Ihr Projekt mit einer Wahrscheinlichkeit von über 80 Prozent umsetzen. Nebenbei werden Sie noch mit enormen Produktivitätsgewinnen belohnt.

(Auszug aus ‚Entwicklungsstufen in der Führungskultur‘)

© Pbl Institut

[www.pbi-institut.org](http://www.pbi-institut.org)