

Der Nutzen von PbI von Wolfgang Hinz

Ihr persönlicher Nutzen von PbI

Mit dem Element **Selbstoffenbarung** je PbI kennen und verstehen Sie Ihre Kinder, Partner, Eltern, Sportsfreunde, Vereinsfreunde, Mitarbeiter, Kollegen und Geschäftspartner besser.

Mit dem Interessenblatt können Sie **zwischenmenschliche Konflikte** und Interessenunterschiede besser erkennen, verstehen und lösen.

Der Partnerschaftsnavigator, den Sie in Band 4 ‚Wie aus dem ICH und dem DU das WIR entsteht‘ finden, ermöglicht es Ihnen, Ihren Partner und Ihre Beziehung besser zu verstehen. Motto: **Wie gut passt mein Partner zu mir?**

Ihren ganz **persönlichen Stressauslöser** finden Sie im gleichnamigen Element Ihrer PbI. Diese können Sie kostenlos und interaktiv mit dem PbI-Typentest ermitteln.

Mit der **Idee der Integration** können Sie Ihre Verhaltensbandbreite erweitern und sich dadurch weiterentwickeln. Besonderer Augenmerk liegt dabei auf der Erfolgsmusterkomplettierung.

Ein **gesundes Selbstwertgefühl** ersetzt dieses verflixte Überlegenheitsgefühl, welches das Zusammenleben und die Zusammenarbeit so schwierig macht.

1

PbI hilft Ihnen dabei, die **Balance aus Denken, Fühlen und Handeln** und damit Ihr inneres Gleichgewicht zu finden.

Ihr beruflicher Nutzen von PbI

Mit dem PbI- Typentest und dem Element Selbstoffenbarung je PbI können Sie sich selbst und Ihre Mitarbeiter, Kollegen, Vorgesetzten und Geschäftspartner **besser erkennen und verstehen**.

Mit dem **Interessendiagramm** (siehe Band 3 der Publikationen) realisieren Sie signifikant häufiger Ihre Ideen, Vorhaben und Projekte.

Die Anwendung des PbI-Ansatzes reduziert oder **verhindert Führungsfehler** und deren psychische und psychosomatische Folgeschäden (siehe Publikation ‚Fallbeispiele zum PbI-Ansatz aus dem Bereich Management‘).

Durch die Anwendung von PbI **steigern Sie Ihre Leistungsfähigkeit** ohne Mehrbelastung.

Mit dem Zusammenarbeitsnavigator (siehe Band 4 ‚Wie aus dem ICH und dem DU das WIR entsteht‘) können Sie die Teamzusammensetzung auf Verträglichkeit überprüfen und die **Zusammenarbeit reibungsloser gestalten**.

Die Anwendung der Pbl im Führungsprozess führt zu einer Steigerung der Qualität mit der Folge einer **höheren Motivation und Unternehmensbindung** der Mitarbeiter.

Mit einer höheren Qualität im Führungsprozess steigt das **Leistungsniveau und die Produktivität** in Ihrem Verantwortungsbereich.

Mit der Anwendung der Pbl verstärkt sich Ihre **persönliche Autorität** spürbar (siehe Artikel ‚Personale Autorität entwickeln‘).

Ihre **Überzeugungskraft** nimmt auch für Ihre Mitmenschen deutlich sichtbar zu (siehe Artikel ‚Der Schlüssel zur Überzeugungskraft‘).

Mit dem Interessenblatt können Sie **Konflikte erkennen und sie erfolgreich lösen**. Nicht vergessen: In Konflikten stecken auch Chancen und Potenziale.

Mit der Anwendung des Pbl-Ansatzes können Sie **Widersacher zu Verbündeten machen** (siehe Artikel ‚Der Pbl-Ansatz‘).